

Neem eerst het wantrouwen weg in het pensioenstelsel maar vergeet niet uw pensioenrechten

Hoewel het RECHT van bezwaar beperkt is in het beoogde Pensioenakkoord zijn de pensioenfondsen al vooruit gelopen op de nog niet aangenomen Wet Toekomstig Pensioen (WTP). Door nu al de indexatie in te voeren op grond van de (WTP) voorkomt dat de HR uitspraak van geen bezwaar tegen u gaat werken omdat u geen bezwaar hebt gemaakt.

Lees de voorbeeldbrief voor bezwaar maken: [Voorbeeld bezwaar aan ABP](#) en [Voorbeeld bezwaar aan ander Pensioenfonds](#)

Arnoud Bosch Pensioenanalist, van de Vereniging Docenten Assurantie- en Bankleer (VDAB)

Print: [Up-Date](#) 12-7-2022 16:36

Nog beter is het wantrouwen weg te nemen in het Pensioenstelsel.

In het (nieuw) beoogd pensioenstelsel zal het wantrouwen niet afnemen maar juist toenemen veroorzaakt door de onzekerheid over de toekomstige pensioenvooruitzicht tussen betaalde pensioenpremie en jaarlijks wisselende pensioenuitkering.

Ook staat nergens in het nieuwe pensioensysteem vermeld hoe je van het eigen pensioenvermogen aan pensioen eruit kan of mag worden gehaald? Deze belangrijke vraag hierbij zal zijn.

Gaat de pensioenuitkering gepaard door middel van leeftijdscohorten van 1, 5 of 10 jaar bij aanvang van de pensioenleeftijd?

In onderstaande stuk staat hoe je wel een koppeling kan maken naar een pensioen perspectief.

Ondanks dat er geen garanties worden afgegeven.

In het beoogde pensioenakkoord wordt uitgegaan van een beschikbare premieregeling.

Indien de beschikbare pensioenpremie lager wordt dan € 14 voor €1 pensioentoezegging over de Pensioengrondslag (PG) dan zal dat betekenen dat er minder pensioenpremie (Lees kapitaal storting) in het pensioenfonds wordt gestort dan in het huidige pensioensysteem.

Concreet:

Er moet dus bij een fictieve pensioentoezegging van € 1,875 een kapitaal gestort worden in de opbouwfase van €14*1,875 kapitaal. Wat resulteert in een premie van 26,25% over de PG

Indien er geen vaste koppeling wordt gemaakt tussen een vaste kapitaalstorting en de fictieve pensioentoezegging zal het gevolg hiervan zijn voor het beoogde pensioenakkoord dat er op termijn uiteindelijk gaat resulteren in het (steeds) verlagen van de pensioenpremie over de (PG) door het loslaten van pensioenpremie gekoppeld aan de (geïndexeerde) pensioenkapitaal.

Daarom lijkt het verstandiger een ingeslopen fout te herstellen van het bestaande systeem waarmee transitie kosten en (toekomstige) wantrouwen bespaard kan worden.

Door een fout in huidig pensioensysteem is het wantrouwen ontstaan in de pensioenfondsen.

De fout is ontstaan door geen vaste koppeling tussen pensioenpremie percentage over de PG (Pensioengrondslag) en de pensioentoezegging.

In mijn visie moet er een vaste koppeling zijn van een vaste pensioenpremie van € 14,00 voor €1,00 pensioen toezegging, die gekoppeld is aan toezegging voor een geïndexeerd pensioen.

Maw voor een eerlijk geïndexeerd pensioen moet het opbouwpercentage vermenigvuldigd worden met een vaste factor 14,00 *)

Concreet wordt dan de pensioenpremie over PG

Bij 1,50 *14 = 21,00% over PG

Bij 1,75. *14 = 24,50% over PG

Bij 1,875*14 = 26,25% over PG **)

Bij 2,05 *14 = 28,70% over PG

*) Door vooroverlijden voor pensioendatum is de storting van € 14 in werkelijkheid €15,50 voor een pensioentoezegging van € 1,00

Dan zie je ook gelijk dat 17.4% **) pensioenpremie over de PG met 1,875% opbouw in 2016 voor het ABP nooit door DNB had mogen worden toegestaan. Omdat het ongehoord is t.o.v. andere deelnemersjaren van pensioenopbouwers.

Door een vaste koppeling te maken tussen pensioenpremie over pensioentoezegging kan het huidige systeem zonder problemen blijvend bestaan.

NB. De bovengenoemde berekeningen zijn controleerbaar met de spreadsheet vindbaar op:

www.Pensioen-Software.nl

**) Bij het ABP werd over een PG van € 10.000 in 2016 aan pensioenpremie € 1.740 voldaan.

En in 2021 was deze premie € 2.590 voor precies dezelfde pensioentoezegging.

Bronnen:

www.A2Pensioen.nl

www.A2UwPensioen.nl

www.A2MaakBezwaar.nl

www.UwToekomstigPensioenStelsel.nl

www.AlsDeLeugenRegeert.nl

www.Pensioenvisie-Arnoud.nl

<https://www.tonverlind.nl/dans-rond-de-pensioenmiljarden-dossier/>

<https://www.tonverlind.nl/ombouwen-pensioen-voor-1-miljoen-medewerkers-een-jaar-lang-werk/>